

RÉUNION D'INFORMATION RECRUTEMENT CFP 2026

Région académique Île-de-France
28 janvier 2026



3 académies 8 départements 380 établissements 45 500 stagiaires 13 GRETA



Sommaire

- L'environnement de la formation professionnelle
- Le réseau des Greta en Île de France
- Le métier de CFP
- L'année probatoire
- Campagne de recrutement 2026-2027
- La situation administrative et les conditions d'emploi
- Comment se préparer aux épreuves d'admission ?

Toutes les fonctions et statuts s'entendent au féminin comme au masculin

Les intervenants

Ouverture du Webinaire : Anthony de CASTRO, DRAAFPIC site de Paris

- **Site de Créteil**

- Elise GRESSANT, Cheffe de Pôle Formation Continue et Directrice du GIP

- **Site de Paris :**

- Gabriel KOURCHID, Chef de Pôle Formation Continue
- Cécile BUANEC, CFP – Responsable des ressources humaines

- **Académie de Versailles :**

- Delphine WESTERFELD, Cheffe de Pôle Formation Continue
 - Annie MEURISSE, CFP - Responsable service RH CFP_pôle d'appui aux Greta
-

Environnement de la formation professionnelle

Recrutement CFP

Formation professionnelle – Formation tout au long de la vie

La formation professionnelle est un outil majeur à la disposition de tous les actifs : salariés, indépendants, chefs d'entreprise ou demandeurs d'emploi. Elle permet de se former tout au long de son parcours professionnel, pour développer ses compétences et accéder à l'emploi, se maintenir dans l'emploi ou encore changer d'emploi/métier, engager une reconversion professionnelle

La formation tout au long de la vie est un continuum entre la formation initiale, générale ou professionnelle, et l'ensemble des situations où s'acquièrent des compétences : actions de formation continue, activités professionnelles, implications associatives ou bénévoles. Elle inclut les démarches d'orientation, de bilan, d'accompagnement vers l'emploi, de formation et de validation des acquis de l'expérience

Mission de service public de l'Education nationale – Circulaire n° 2014-009 du 4-2-2014

GRETA

L'éducation nationale se doit de relever les défis économiques et sociaux en favorisant l'évolution des qualifications et des compétences de tous les publics.

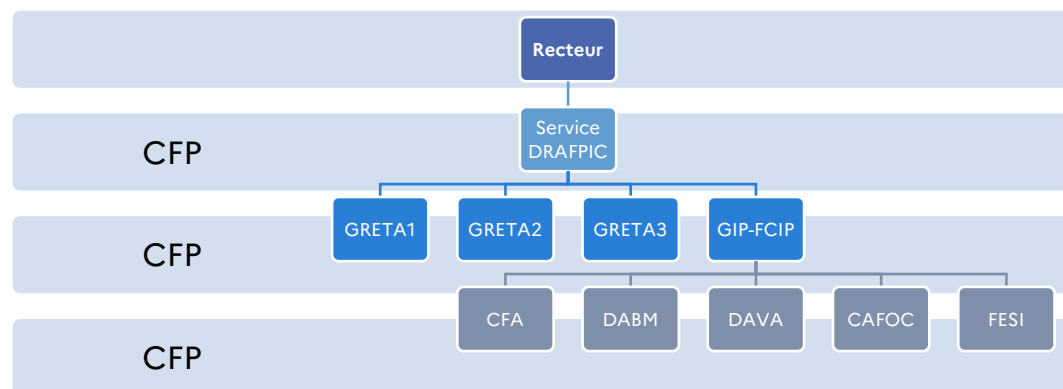
En cela, elle participe aux politiques régionales d'orientation et de formation professionnelle tout au long de la vie, en lien étroit avec les collectivités territoriales, au premier rang desquelles les régions

GIP-FCIP

Le GIP FCIP a pour objet le développement d'une coopération concertée au niveau de l'académie dans les domaines de la formation continue des adultes, de la formation et de l'insertion professionnelles.

Il est un outil de gestion au service de la politique du recteur, instrument de coopération régionale et de concertation entre les Greta

La formation professionnelle à l'Éducation nationale



GRETA : Groupement d'établissements

Membres : Lycées, collèges, etc.

Sans statut juridique : pas association, pas GIP, pas SARL, etc..

Son budget est une annexe au budget d'un établissement, il est voté en AG

Son budget est ensuite validé en CA de l'établissement support.

Ses instances : AG, bureau et commission de personnels, etc.

GIP-FCIP : Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle

Statut juridique : GIP

Membres : GRETA

Directeur du GIP : DAFPIC

Ses instances : AG, CA, conseil de perfectionnement, commission des personnels, etc.

CFP : Conseiller en Formation Professionnelle

L'organisation du réseau

Ministère de l'Éducation nationale

Recteur de la région académique Île-de-France & chancelier des Universités
de Paris et d'Ile-de-France
Recteurs des académies de Créteil, Paris & Versailles

Délégation Régionale académique à la formation professionnelle
initiale et continue (DRAFPIC)

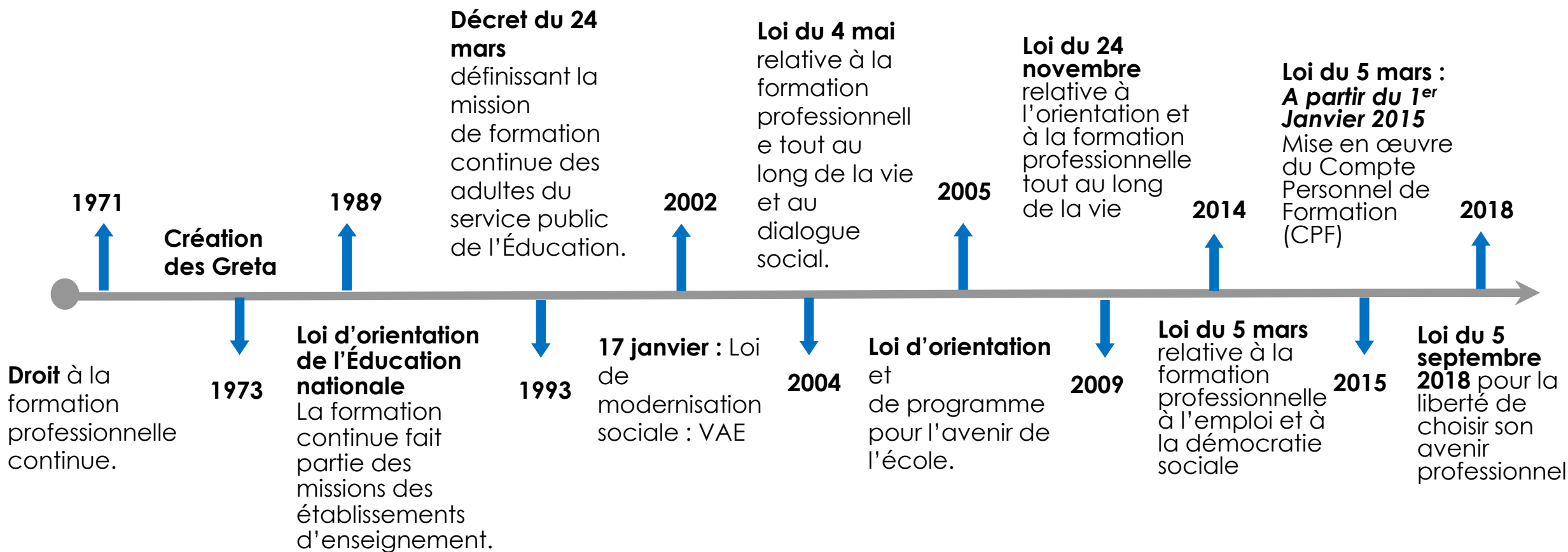
3 sites
Créteil, Paris, Versailles

Formation initiale
Scolaire et Apprentissage

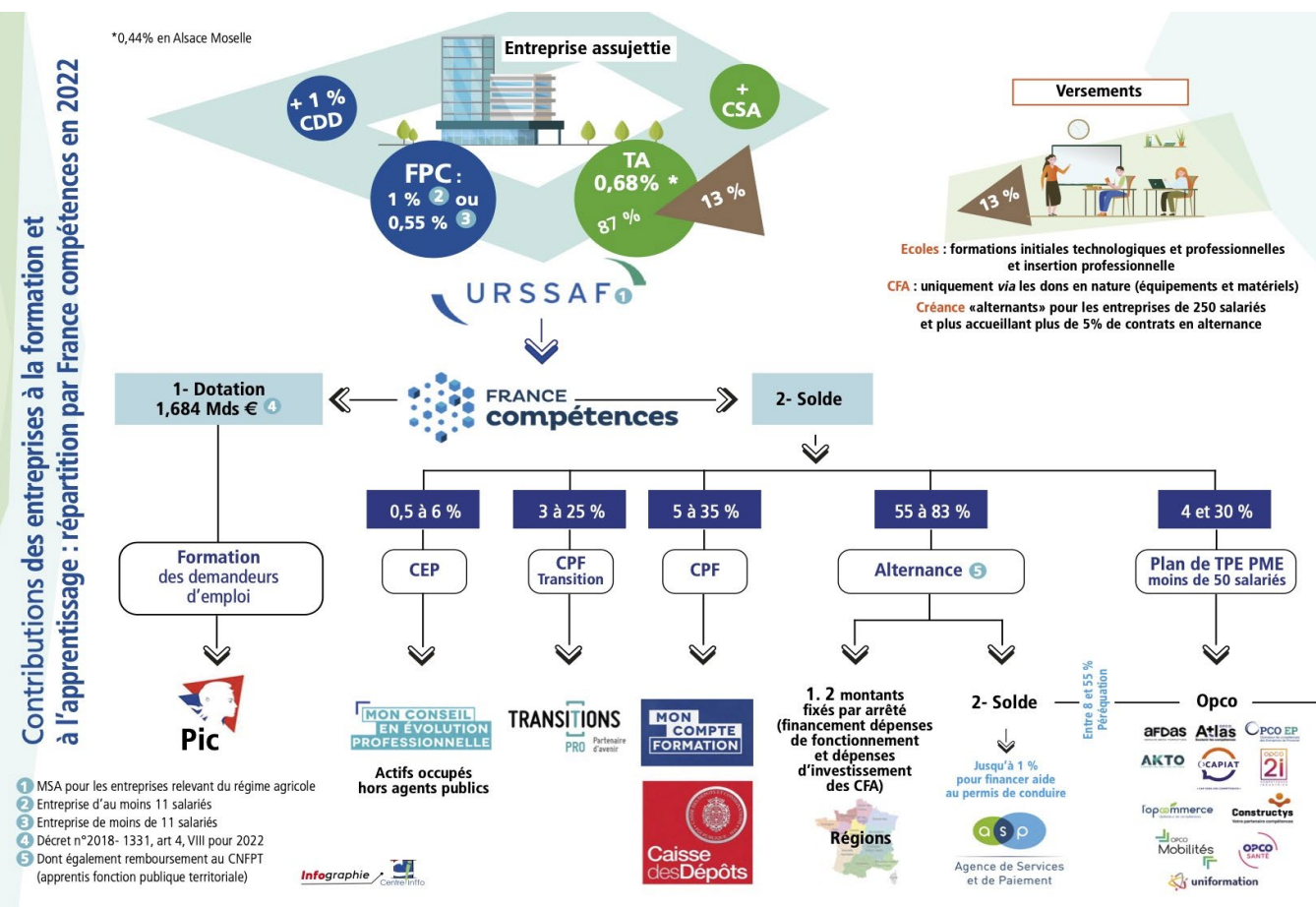
Formation Continue

Réseau des GRETA

La formation professionnelle : un environnement concurrentiel en perpétuelle évolution



La formation professionnelle : un environnement complexe et exigeant





RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

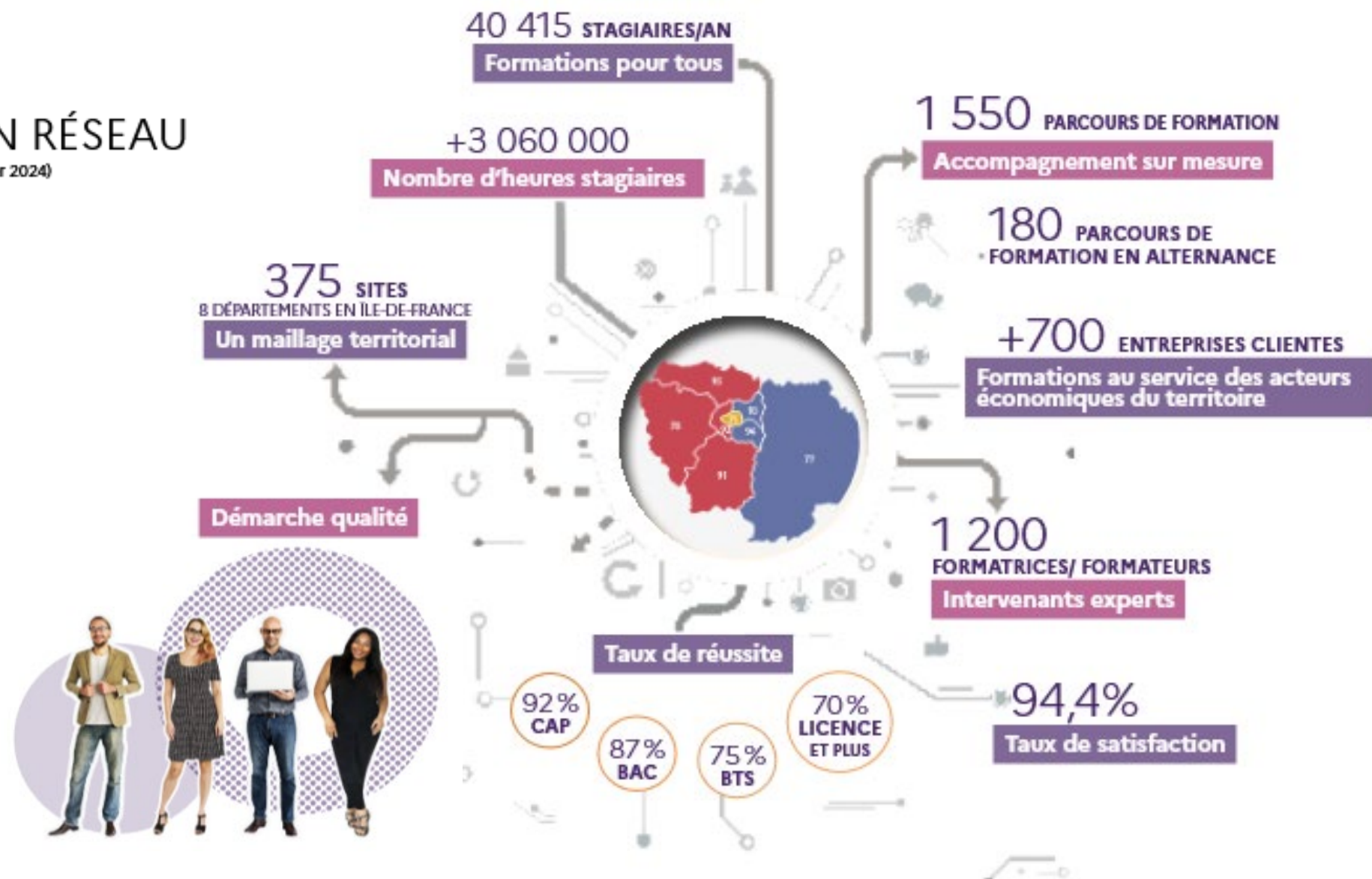
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Le réseau des GRETA en Île-de-France

Recrutement de CFP

LA FORCE D'UN RÉSEAU

(Données au 1^{er} janvier 2024)



Une offre de formation diversifiée ...



77 93 94 75 92 91 95 78

VOUS ÊTES

DEMANDEUR D'EMPLOI

- Action de formation préalable au recrutement (AFPR)
- Aide individuelle à la formation (AIF)
- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Contrat de professionnalisation
- Financements publics (Pôle emploi, région Île-de-France...)
- Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)

VOUS ÊTES

SALARIÉ

- Autofinancement
- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Contrat de professionnalisation
- Projet transition professionnelle (PTP)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)
- Transitions collectives (Transco)

VOUS ÊTES

EMPLOYEUR

- Contrat d'apprentissage (jusqu'à 30 ans)
- Contrat de professionnalisation
- Fond national de l'emploi (FNE-Formation)
- Plan de développement de compétences
- Plan d'investissement dans les compétences formativ entreprise adaptée (AGEFIPH)
- Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)
- Reconversion ou promotion par Alternance (PROA)

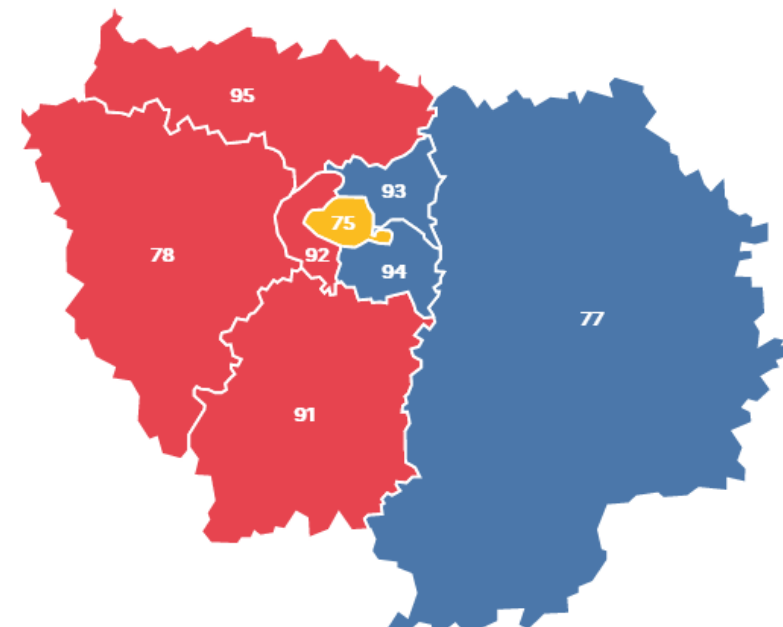
VOUS ÊTES

FONCTIONNAIRE

- Compte Personnel de Formation (CPF)
- Congé de formation professionnelle
- Congé de transition professionnelle
- Période de professionnalisation
- Plan de développement des compétences

Pour découvrir toute notre offre de formation IDF :

<https://www.greta-iledefrance.fr/>



Par secteurs d'activités et par certifications

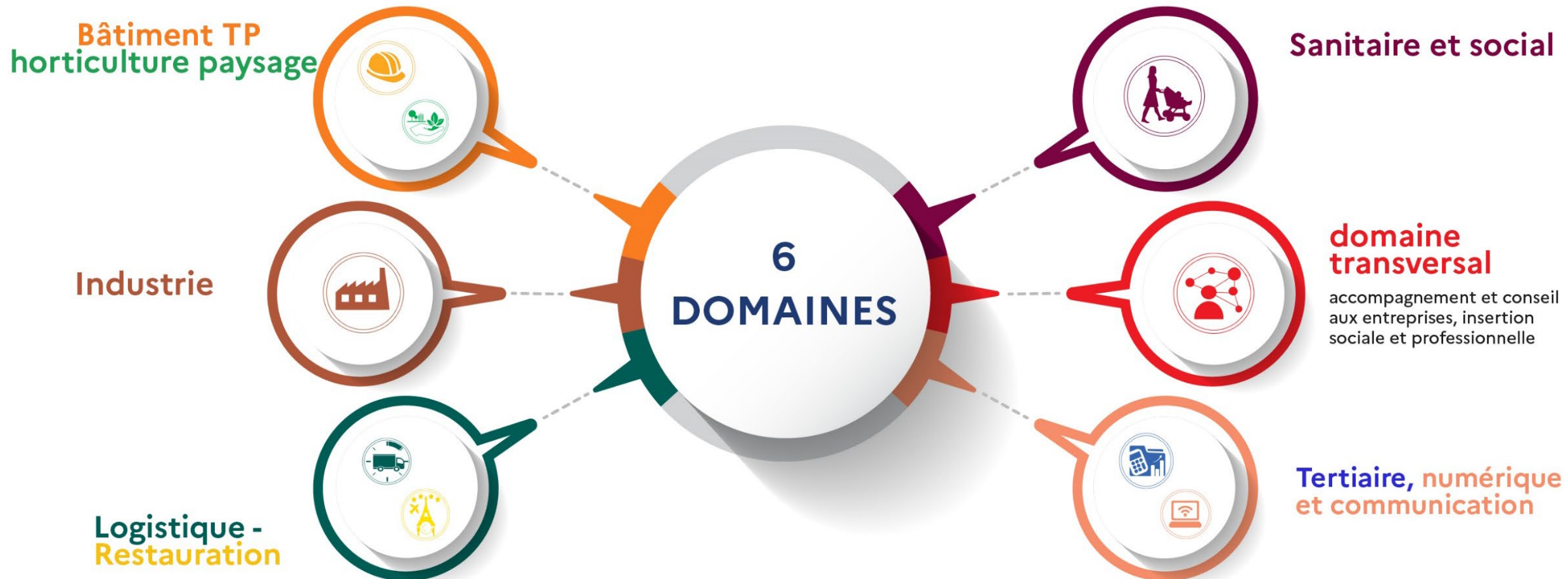
27 secteurs d'activités différents

Aéroportuaire, Aéronautique 15	Formations Réglementaires : PRP, Habilitations Électriques, Fluides, Caces 33
Animation, Sports 15	Horlogerie, Lunetterie, Optique 33
Assurance, Banque, Immobilier 15	Horticulture, Paysage, Espaces Verts 33
Automobile 15	Hôtellerie, Restauration, Tourisme 34
Bâtiment, Travaux Publics, Économie de la Construction, Développement durable 16	Hygiène, Propreté, Sécurité, Gardiennage, Pressing 36
Bilan de compétences, mobilité professionnelle, accompagnement vers l'emploi 20	Informatique 37
Coiffure, Esthétique 20	Langues 40
Commerce, Vente, Webmarketing, E-Commerce 21	Maintenance Industrielle, Industrie, Productique, Traitement des Matériaux, Chimie 43
Communication, Graphisme, Web 22	Ressources Humaines, Management, Ingénierie de Formation, Conseil, Tutorat 44
Comptabilité, Gestion, Finances, Création d'Entreprises 23	Sanitaire et Social, Services à la Personne 44
Design, Artisanat D'Art, Mode 25	Secrétariat, Bureautique, Accueil, Administration 49
Développement Personnel, Loisirs 30	Transport, Logistique 50
Énergie, Electrotechnique, Electronique 30	Validation des Acquis : VAE, Accompagnement 50
Formations Générales : Remise À Niveau – Dispositifs d'insertion – Clés – Préparation Concours Généraux 31	

INDEX DES CERTIFICATIONS

Le nombre en regard de chaque certification renvoie au **numéro de la formation** dans le catalogue

A			
Actions socio-linguistiques complémentaires du CIR (ASL) – Français à visée professionnelle – parcours vers l'emploi B1 (Delf B1) (niv. 1) ...	826	Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle (niv. 4) ...	868
Agent de prévention et de sécurité (niv. 3) ...	656	Bac pro Technicien en réalisation de produits mécaniques (niv. 4) ...	869
Anglais à visée professionnelle (niv. 1) ...	836	BMA ébéniste (niv. 4) ...	394
Assistant de comptabilité et d'administration en PME/TPE (niv. 4) ...	269	BMA spécialité broderie (niv. 4) ...	370
Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence – niveau 1 – initial et recyclage (niv. 1) ...	554	BP coiffure (niv. 4) ...	185
Attestation de formation aux gestes et soins d'urgence – niveau 2 (niv. 1) ...	555	BP esthétique, cosmétique, parfumerie (niv. 4) ...	192
B		BP option aménagements paysagers (niv. 4) ...	575
Bac pro aéronautique option systèmes (niv. 4) ...	2	BPA option travaux des aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien (niv. 3) ...	564
Bac pro assistance à la gestion des organisations et de leurs activités (niv. 4) ...	271	BPJEPS spécialité animateur mention animation sociale (niv. 4) ...	3
Bac pro commercialisation et services en restauration (niv. 4) ...	642	BTS assurance (niv. 5) ...	7
Bac pro gestion des pollutions et protection de l'environnement (niv. 4) ...	653	BTS banque, conseiller de clientèle (particuliers) (niv. 5) ...	8
Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option A maçonnerie (niv. 4) ...	68	BTS comptabilité et gestion (niv. 5) ...	281
Bac pro maintenance des systèmes de production connectés (niv. 4) ...	863	BTS conception de produits industriels (niv. 5) ...	876
Bac pro maintenance des véhicules option A voitures particulières (niv. 4) ...	27	BTS conception des processus de réalisation de produits option A : production unitaire (niv. 5) ...	877
Bac pro maintenance et efficacité énergétique (niv. 4) ...	124	BTS conception des processus de réalisation de produits option B : production sérielle (niv. 5) ...	879
Bac pro métiers de la mode – vêtements – Lectra Modaris et expert V27 – 3D et 2D (niv. 4) ...	440	BTS conception des produits industriels (niv. 5) ...	881
		BTS cybersécurité, informatique et réseaux, électronique option électronique et réseaux (niv. 5) ...	735
		BTS économie sociale familiale (niv. 5) ...	1022
		BTS électrotechnique (niv. 5) ...	483
		BTS fluides énergies domotique option A génie climatique et fluide (niv. 5) ...	131
		BTS fluides énergies domotique option B froid et conditionnement	
C		BTS Podologie orthésiste (niv. 5) ...	1023
		BTS professions immobilières (niv. 5) ...	16
		BTS Prothésiste orthésiste (niv. 5) ...	1024
		BTS services informatiques aux organisations option A : solutions d'infrastructure, systèmes et réseaux (niv. 5) ...	736
		BTS support à l'action managériale (niv. 5) ...	1063
		BTS systèmes constructifs bois et habitat (niv. 5) ...	77
		CAP accompagnant éducatif petite enfance (niv. 3) ...	909
		CAP aéronautique option structures (niv. 3) ...	1
		CAP agent de sécurité (niv. 3) ...	657
		CAP agricole jardinier paysagiste (niv. 3) ...	565
		CAP art et techniques de la bijouterie joaillerie option bijouterie-joaillerie (niv. 3) ...	354
		CAP arts de la broderie – dominante broderie à la main (niv. 3) ...	355
		CAP arts de la broderie – dominante broderie à la main – bloc de compétences 2 : mise en œuvre (niv. 3) ...	356
		CAP arts de la broderie – dominante broderie sur machine (niv. 3) ...	357
		CAP arts de la reliure (niv. 3) ...	358
		CAP arts du bois option marqueteur – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ouvrage de marqueterie (niv. 3) ...	380
		CAP arts du bois option sculpteur orfèvre – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ornement et modelage (Option A sculpteur orfèvre) (niv. 3) ...	382
		CAP arts du bois option sculpteur orfèvre – bloc de compétences n°1 – exécution d'un ornement et modelage (Option B sculpteur orfèvre) (niv. 3) ...	



Les publics et les financements

Publics prioritaires

(Demandeurs d'emplois,
jeunes sans qualification)

Salariés

Demandeurs individuels

MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF - MOBILISATION DU CPF

Financements des formations ouvertes aux **DEMANDEURS D'EMPLOI**

- L'État
- Conseil Régional d'Ile-de-France
- France travail (ex Pôle Emploi)
- Conseils départementaux
- OPCO : Opérateurs de compétences

Financement des formations ouvertes aux **SALARIÉS**

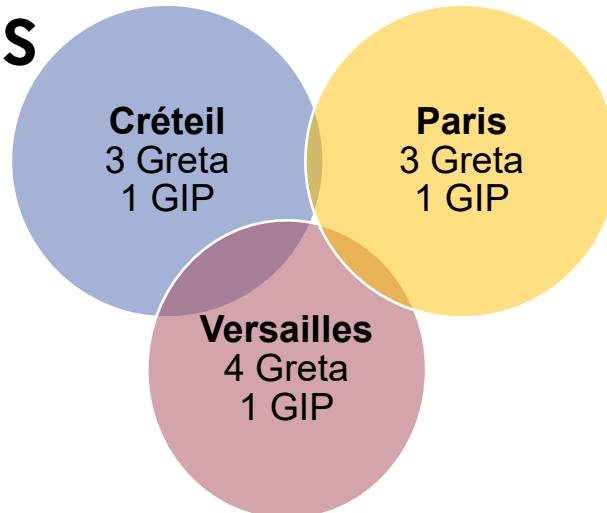
- Compte Personnel de Formation (CPF)
- CPF de transition professionnelle et/ou CPF négocié avec les branches
- Plan de développement des compétences de l'entreprise

Les formations peuvent
aussi être financées
INDIVIDUELLEMENT
(Individuels payants)

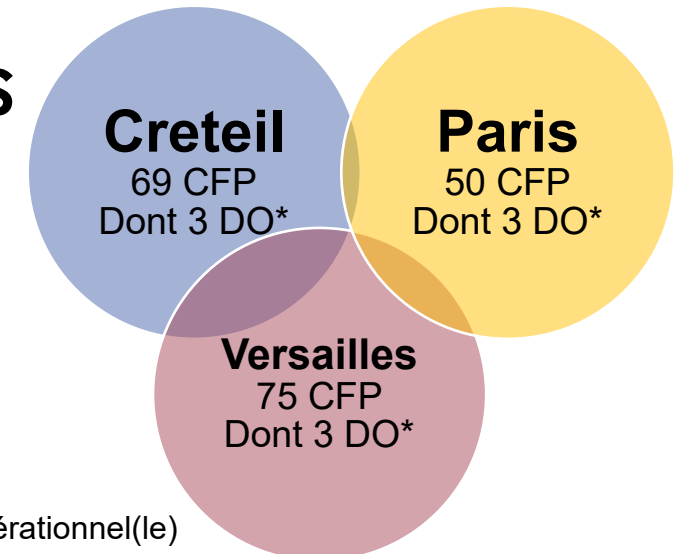
La Région Académique d'Ile-de-France : Créteil, Paris, Versailles



STRUCTURES



PERSONNELS



*DO = Directeur/Directrice Opérationnel(le)

Le métier de Conseiller en Formation Professionnelle

Recrutement CFP

Les 3 pôles du référentiel

- Veille socio-économique

er
dévelop

et analyse
des
besoins



- Veille pédagogique
- Analyse de

Concevoir

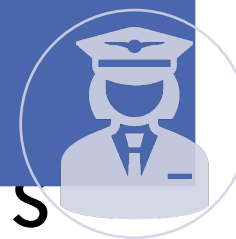
- Conception de dispositifs



- Management de projet
- Animation

Piloter
animer

collectifs
de travail
Animation





RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

L'année probatoire

Recrutement CFP

L'année probatoire

**La première année d'exercice
est centrée sur la professionnalisation du CFP**

L'année probatoire s'effectue :

- ❖ dans un GRETA
- ❖ entre activité professionnelle (*portefeuille allégé*)
et formation

➡ Activité cadrée et tutorée

L'année probatoire

La formation

organisée par le CAFOC (Centre Académique de Formation Continue)

Une trentaine de journées **de formation et de séances d'accompagnement**

Un parcours individualisé

En région
académique

En académie

En Inter-académie
Grand Ouest (IAGO)

La validation de l'année probatoire

La professionnalisation est évaluée à partir de :

- ☐ Un bilan de l'activité conduite en GRETA au cours de l'année probatoire.
(entretien d'installation, évaluation intermédiaire, évaluation finale)
 - ☐ Un rapport d'activité qui portera sur un projet de développement de formation.
 - ☐ Présentation orale devant jury du rapport d'activité.
-

Campagne de recrutement 2026-2027

Recrutement CFP



Les conditions de recrutement

Conditions

- Toute personne titulaire d'un diplôme ou d'un titre homologué de niveau BAC + 3 validé
- Expérience professionnelle et compétences transversales
- Projet motivé et dossier de candidature argumenté

Publics

1. **Les personnels titulaires de catégorie A de la fonction publique**
 - corps des personnels d'inspection, de direction, d'enseignement, d'éducation ou d'orientation
 - corps relevant du ministère de l'Education et classés dans la catégorie A et autres fonctionnaires d'Etat ou des collectivités territoriales classés dans la catégorie
 - Les personnels contractuels de la fonction publique
 2. **Les personnels du secteur privé**
 3. **Les demandeurs d'emploi**
-

La procédure de recrutement et calendrier

Réunions d'information

28 janvier 2026
de 10 à 12 h en
visio

&
en présentiel
jusqu'au
27 février 2026*

Collecte des candidatures

Jusqu'au
13 mars 2026

Épreuve d'admission pour les candidats sélectionnés

Mai 2026

Publication de la liste d'aptitude

À partir du
10 juin 2026

Sollicitation de candidats retenus sur la liste d'aptitude

A partir de
mi-juin 2026
et tout au
long de
l'année selon
les vacances
de poste

Prise de poste

A partir du
1^{er} septembre
2026
et selon les
vacances de poste



Les pré-requis pour devenir conseiller en formation professionnelle

- ❖ Capacités d'analyse, de synthèse et d'initiative,
 - ❖ Pratique du travail en équipe et de l'animation d'équipe,
 - ❖ Aptitude à la conception de dispositifs de formation et à la négociation avec les partenaires publics et privés,
 - ❖ Connaissance de l'environnement de la formation professionnelle : ses acteurs, le marché, les modalités de financements, ...
 - ❖ Sens du service public et des valeurs qui s'y rattachent,
 - ❖ Souplesse, disponibilité et mobilité,
 - ❖ Bonne maîtrise des outils numériques.
-

Les épreuves de sélection



Dossier de candidature :

CV 2 pages maxi*

Lettre de motivation 2 pages maxi*

Avis hiérarchique pour les titulaires
(31/03/2026)

* Arial 10



Lettre de motivation et CV :

Lien avec référentiel de CFP et
notre environnement



Entretien :

Mise en situation et temps
d'échanges sur vos motivations et
vos connaissances de notre
environnement professionnel



La situation administrative et les conditions d'emploi

Recrutement CFP

La situation administrative

■ 3 POSSIBILITÉS

Vous êtes titulaire de l'Education nationale :
Vous gardez votre statut et êtes affecté en tant que CFP par arrêté rectoral

Vous êtes titulaire d'une autre administration publique :
Vous serez en position de « détachement » par rapport à votre administration d'origine

Vous êtes non titulaire de la fonction publique ou employé du secteur privé:
Vous serez recruté en contrat à durée déterminée (CDD)

NB : Les personnels précédemment en CDI se verront proposer un CDD compte tenu du changement de fonction et d'employeur

La rémunération : 3 composantes

TRAITEMENT PRINCIPAL :

1 Pour les titulaires : reprise de leur position indiciaire

Pour les non titulaires :
fonction du diplôme et de
l'expérience

POUR TOUS LES CFP (TITULAIRES OU NON TITULAIRES) :

2 Indemnité de sujétion spéciale
(840 € brut mensuels)

3 Éléments accessoires de
rémunération : indemnité de
résidence et sous certaines
conditions : supplément familial de
traitement, remboursement partiel
transport, PSC...



RÉGION ACADÉMIQUE
ÎLE-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Comment se préparer aux épreuves d'admission ?

Recrutement CFP

Les ressources à consulter

[Le référentiel CFP](#)

[L'offre de formation du réseau des Greta IDF](#)

[Les régions académiques](#)

[Le fonctionnement des Greta](#)

[Centre Inffo](#)

[CARIF OREF](#)

Les sites des 3 académies IDF

[Service régional académique, site de Créteil](#)

[Service régional académique, site de Paris](#)

[Service régional académique, site de Versailles](#)

Échanger avec un CFP en Greta (cf. annexe 3 de la circulaire : liste des Greta)

Contact utile :

Pour toutes questions sur la procédure de recrutement, contacter les référents RH des 3 académies franciliennes :

recrutement-cfp@region-academique-idf.fr



pour votre attention

[Si vous avez des questions, contactez-nous par mail : recrutement-cfp@region-academique-idf.fr](mailto:recrutement-cfp@region-academique-idf.fr)
